

PAPÍROVINY

ORPA Papír a.s., LANŠKROUN



září 2009

PŘÍPRAVA NA AUDIT

Blíží se měsíc listopad, který je v naší společnosti již několik let ve znamení externích auditů systémů managementu jakosti a environmentálního managementu. Systémový audit je předběžně stanoven na dny 18. 11. – 20. 11. 2009 a pražská pobočka mezinárodně uznávaného certifikačního orgánu Bureau Veritas Certification nominovala dvě zkušené a nám známé auditorky – paní Danuši Šmídovou a Ing. Kateřinu Lacinovou.

Tento audit bude auditem recertifikačním, tedy obnovujícím platnost nám udělených certifikátů, a také otevře nový tříletý certifikační cyklus. Úkolem obou auditerek je prověřit shodu chodu naší společnosti a jejích systémů řízení s mezinárodními systémovými normami ISO 9001 a ISO 14001. V rámci certifikační prověrky budou auditorky určitě klást důraz na důsledné

naplnění všech bodů citovaných norem a zejména na dodržování postupů stanovených v rámci společnosti od vývoje, prodeje, nákupu, skladování atd., přes vlastní výrobní proces až k balení, expedici výrobků a následné péči o zákazníka. Ze zkušeností lze předpokládat, že první dva dny bude audit probíhat v Lanškrouně a poslední den bude věnován závodu Hostačov.

Do auditu zbývá relativně málo času, a proto žádám všechny zaměstnance společnosti o aktivní přístup k přípravě na audit, rychlé odstraňování zjištěných nedostatků, dodržování stanovených předpisů a pracovních postupů, dodržování pořádku na pracovišti včetně důsledného třídění odpadu. Výsledek auditu záleží na každém z nás, jedno na jaké pozici pracuje, a doufám, že naše snaha přinese opět kladný výsledek v podobě nových certifikátů.

Předem děkuji za Vaši pomoc.

Josef Kolumbus
představitel vedení QMS a EMS

Řádná Valná hromada

Dne 26. května 2009 se ve společnosti ORPA Papír a.s., Lanškroun konala 2. řádná Valná hromada. Valná hromada schválila předložené zprávy Představenstva o podnikatelské činnosti, stavu majetku a účetní uzávěrky za rok 2008. Dále Valná hromada schválila předloženou zprávu Dozorčí rady o přezkoumání účetní uzávěrky za rok 2008. V rámci Valné hromady proběhla také volba části členů Dozorčí rady.

Víte, co znamená ORPA ...

Značka ORPA to je trvalá záruka dokonalé služby zákazníkovi:

- O** jako odpovědnost firmy za kvalitu a služby
- R** jako reakce na jeho připomínky
- P** jako pozornost všem jeho přáním
- A** jako aktivní úsilí o jeho trvalou spokojenost



Jednání Valné hromady



Správní rada společnosti

LETOS SLAVÍME 125. VÝROČÍ VÝROBY PRVNÍCH PAPÍROVÝCH DUTINEK

TÉMATICKÉ ÚKOLY

V minulém čísle Papírovin Prof. Ing. Záruba psal o dopadech hospodářské krize na naši firmu, o mobilizaci našich rezerv a o probíhajících změnách v naší společnosti. Výstižně uvedl, že platí zásada: „Velké problémy jsou součtem problémů malých, a právě řešením těchto malých problémů na pracovišti může každý zaměstnanec přispět k řešení oněch problémů velkých.“

I drobná zlepšení, která přinesou úsporu materiálu nebo lidské práce, jsou přínosem pro naši firmu, a proto se vedení společnosti rozhodlo vypsát tématické úkoly. Tímto se nabízí možnost přemýšlivým dělníkům a technikům vydělat si něco navíc, a přitom pomoci firmě i všem svým spolupracovníkům. Samozřejmě je také neustále v platnosti TOP, která se týká zlepšovacích návrhů. Součástí těchto Papírovin jsou aktuální vyhlášené tématické úkoly a platná motivace zaměstnanců na zavedení nových výrobků. Věřím, že tyto informace budou pro vás velmi zajímavé a již se těším na vaše nápady a návrhy. Pokud vás nějaké řešení napadne a nebo víte, kde by se mohlo něco zlepšit, a nebo jak uspořít materiál, nestyďte se, neváhejte a kontaktujte své mistry, kteří vám velmi rádi pomohou nejen s podáním řešení níže uvedených tématických

úkolů, ale také s uplatněním vašich dalších nápadů.

Definice Tématického úkolu

Nejprve si řekněme, co to vlastně je tématický úkol. Na usměrnění iniciativy při podávání zlepšovacích návrhů může společnost vyhlásit veřejnou soutěž na vyřešení tématického úkolu (dále VSTÚ). Tématický úkol musí obsahovat výstižný název, charakteristiku současného stavu, omezující podmínky řešení (např. nepřijatelnost určitého způsobu řešení, omezení nákladů na řešení, časové a prostorové podmínky řešení), odměnu za řešení TÚ, termín a způsob podání řešení.

Řešení vyhlášeného TÚ se může zúčastnit kdokoliv, mimo osob, které navrhly nebo schválily jeho vyhlášení. Návrh řešení musí být podán písemně, musí být srozumitelný a technicky jasný,

obsluhu a nesmí snížit kvalitu balení. Musí vycházet z využití stávajícího balicího zařízení OLI. Přínos z navrhovaného řešení v nejbližších 6 měsících musí být větší než případné související realizační náklady. Navrhované řešení musí být podepsáno.

1E - Další informace k TÚ podá:

Hlavní mechanik: Ing. Stanislav Vimr
Mistr: Ing. Vilém Jílek

1F - Odměna za řešení:

Za přijetí řešení TÚ náleží autorovi odměna ve výši 5.000,- Kč. Přijetí řešení TÚ, prokazatelnost naplnění zadání TÚ a využitelnost pro realizaci bude posouzena odbornou komisí, kterou jmenuje ředitel závodu Lanškroun. V případě přijetí více řešení nebo jejich kombinací, bude odměna rozdělena mezi všechny řešitele podle podílu na celkovém přínosu. Další odměna, tj. za přínos, bude vypočtena dle platných předpisů.

1G - Termín řešení:

30. 10. 2009.

TÉMATICKÝ ÚKOL Č. 2/09

2A - Název:

Technické nebo technologické řešení s cílem snížení úrovně vznikajícího odpadu papíru v procesu výroby.

2B - Popis stávajícího stavu:

Výše papírového odpadu, který je generován v průběhu našeho výrobního procesu je u jednotlivých výrobních skupin odlišná a je obecně dána kombinací používaných zařízení, materiálů a technologických podmínek.

ve dvojím vyhotovení na předepsaném formuláři, a podle potřeby doplněn i nezbytnými výkresy nebo obrázky, pokud jsou potřebné k pochopení návrhu. Každý návrh se podává samostatně. V případě, že nebude možno posoudit splnění některé ze soutěžních podmínek bez funkčního ověření návrhu, budou vyhodnocení a případná výplata odměny provedena až po ukončení ověřovacích zkoušek. V případě, že řešení nevyhovuje plnění zadání, avšak problém řeší alespoň částečně, popř. plného řešení je možno dosáhnout sloučením několika řešení, navrhuje krácení vypsané odměny nebo její poměrné rozdělení mezi řešitele komise pro VSTÚ. Veškerá řešení musí odpovídat zákonným požadavkům na zajištění bezpečnosti práce a technických zařízení. Přijetí řešení TÚ, prokazatelnost naplnění zadání a využitelnost pro realizaci bude posouzena odbornou komisí, kterou jmenuje ředitel závodu Lanškroun. Komise provede vyhodnocení do 30 dnů od skončení lhůty pro vyřešení TÚ nebo 30 dnů po skončení případných potřebných zkoušek. Účastníci VSTÚ jsou informováni o výsledku soutěže do 30 dnů po vyhodnocení jejich výsledku.

Dr. Ing. Stanislav Husek, ředitel závodu Lanškroun

TÉMATICKÝ ÚKOL Č. 1/09

1A - Název:

Technické řešení za účelem zrychlení procesu balení na DCHV linky č.2 (dále jen „L2“).

1B - Popis stávajícího stavu:

Základním prvkem balicího procesu je poloautomatické zařízení OLI. Toto zařízení zajišťuje postupné sadování dutinek (DCHV) do připraveného kartónu. Obsluha připraví karton, vloží jej do balicího zařízení a během strojního sadování dutinek zajišťuje ještě ruční vkládání proložek mezi jednotlivými vrstvami. Po naplnění kartonu dutinkami je tento automaticky sklopen na válečkovou trať. Odtud obsluha karton přesune na vysokozdvizné elektrické zařízení. Pomocí tohoto zařízení obsluha následně zvedne karton tak vysoko, aby jej mohla přesunout na připravenou paletu, která slouží k vlastní expedici zboží. Na paletu se standardně sestavuje 6 kartónů, které jsou uloženy ve dvou sloupcích po třech.

1C - Popis požadovaného řešení:

Zajistit prokazatelné zrychlení operace balení v souvislosti se zvýšením výrobní kapacity L2.

1D - Jakou formou má být řešení

doloženo:

Navrhované řešení musí být jasně specifikováno a popsáno, případně musí být doloženo nákresy, ze kterých bude jasná koncepce řešení a funkce. Součástí řešení by měl být propočten zvýšení kapacity L2 a přibližný rozpočet na realizaci. Řešení nesmí zvýšit prostoje, početní a fyzickou náročnost

2C - Popis požadovaného řešení:

Zajistit v kterékoliv fázi našeho výrobního procesu (tj. počínaje řezáním papíru až po proces balení hotových výrobků) prokazatelné a trvalé snížení odpadu.

2D - Jakou formou má být řešení

doloženo:

Navrhované řešení musí být jasně specifikováno a popsáno, případně musí být doloženo nákresy, ze kterých bude jasná koncepce řešení a funkce. Součástí řešení by měl být propočten snížení odpadu papíru, případně přibližný rozpočet na realizaci navrženého řešení. Přínos z navrhovaného řešení v nejbližších 6 měsících musí být větší než případné související realizační náklady. Řešení nesmí zvýšit prostoje, početní a fyzickou náročnost na obsluhu a nesmí snížit kvalitu výrobního procesu. Navrhované řešení musí být podepsáno.

2E - Další informace k TÚ podá:

Technolog: Ing. Ladislav Ševčík
Mistr: Ing. Vilém Jílek

2F - Odměna za řešení:

Za přijetí řešení TÚ náleží autorovi odměna ve výši 5.000,- Kč. Přijetí řešení TÚ, prokazatelnost naplnění zadání TÚ a využitelnost pro realizaci bude posouzena odbornou komisí, kterou jmenuje ředitel závodu Lanškroun. V případě přijetí více řešení nebo jejich kombinací, bude odměna rozdělena mezi všechny řešitele podle podílu na celkovém přínosu. Další odměna, tj. za přínos, bude vypočtena dle platných předpisů.

2G - Termín řešení:

30. 10. 2009.

EmbaxPrint 2009

Ve dnech 19. až 22. 5. 2009 proběhl na brněnském výstavišti jubilejní již 25. ročník mezinárodního veletrhu obalového, papírenského a tiskařského průmyslu EmbaxPrint 2009.

Veletrh probíhal ve 3 výstavních halách, přičemž expozice tiskařského průmyslu byly přesunuty z haly F do haly V, firmy z oblasti papírenského a obalového průmyslu se nově prezentovaly v hale F a hala G1 byla zaměřena na segment digitálního tisku. Celkem se na veletrhu představilo 349 vystavovatelů – z toho 38% ze zahraničí – a akci shlédlo 12 830 návštěvníků. Celková zastavěná prezentační plocha činila 12 024m². Na výše uvedených číslech je zřetelně vidět vliv krize a snaha firem šetřit svoje náklady – pro srovnání: v roce 2007 se na tomto veletrhu prezentovalo 540 vystavovatelů, včetně Orpa Papír a.s., na celkové ploše 30 000 m².

V letošním roce se Orpa Papír veletrhu jako aktivní vystavovatel neúčastnila. V rámci hledání nových obchodních příležitostí, sledování nových trendů a konkurence veletrh navštívili pracovníci lanškrounského a hostačovského závodu. Během veletrhu proběhla jednání se současnými i případnými odběrateli našich výrobků a v současné době probíhá zpracování získaných kontaktů.

Z konkurenčních firem se na veletrhu prezentovaly tyto firmy: Inter-Pack - Ukrajina, Packprofil - Polsko, Corex Czech - Česká republika.

Z letošního rozčlenění výstavních ploch veletrhu EmbaxPrint je velmi zřetelný nárůst tiskařského segmentu a naopak úbytek firem z oblasti papírenského a obalového průmyslu. Po jednání se zástupci papírenského a obalového průmyslu pořadatelé veletrhů přehodnotili současný stav a vyslyšeli připomínky obalářů, kteří vnímají potravinářství jako jedno ze svých nejdůležitějších odbytišť, takže od příštího roku opět sloučili konání nejvýznamnějších potravinářských veletrhů SALIMA, MBK, INTECO a VINEX s veletrhem EMBAX (pravděpodobně bez doposud související akce PRINT). V příštím roce tedy ve dnech 2. – 5. 3. 2010 současně proběhnou: 27. ročník potravinářského veletrhu SALIMA, 5. ročník veletrhu mlynářství, pekařství a cukrářství MBK, 24. ročník veletrhu technologií a zařízení pro obchod, hotely a veřejné stravování INTECO, 15. ročník vinařského veletrhu VINEX a 26. ročník obalového průmyslu EMBAX.



MOTIVACE ZAMĚSTNANCŮ NA ZVÝŠENÍ OBJEMU VÝROBY ZE ZAVEDENÍ NOVÉHO VÝROBKU

Ve snaze podnítit zájem všech pracovníků o zvýšení objemu výroby zveřejňuje vedení společnosti ORPA Papír a.s. stále platná a dále uvedená pravidla, podle kterých budou odměňováni zaměstnanci podniku i cizí osoby, pokud předloží návrh na nový výrobek, inovaci či rozšíření výroby:

1. Zvýšení objemu výroby se musí týkat nového zákazníka nebo nového výrobku, který lze vyrábět na současném výrobním zařízení společnosti v kterémkoliv závodě či divizi.

Obstarání nových zakázek u stávajícího zákazníka bude posouzeno ve vedení společnosti.

2. Odměna bude vyplacena ze skutečně dosaženého objemu výroby:

- a) ve výši 4 % ze zaplacené zakázky s podmínkou, že v prodejní ceně budou minimálně uhrazeny celkové náklady včetně odměny,
- b) ve výši 1 % ze zaplacené zakázky s podmínkou, že v prodejní ceně budou uhrazeny přímé náklady a minimálně 35 % nákladů režijních a odměna.

Pod dosaženým objemem výroby se rozumí hodnota první zakázky. Pokud je první zakázka zkušební, je možno brát v úvahu i další zakázky, nejdéle však po dobu poloviny roku. Rozsah posoudí osoba zodpovědná za vyhodnocení návrhu.

3. V případech, kdy si příprava výroby vyžádá mimořádná opatření, bude po jejich propočtu návrh odměny s každým pracovníkem projednán individuálně.

Za nový výrobek se považuje takový, který má nové užité vlastnosti - o tom, zda poptávaný výrobek bude zařazen mezi nové výrobky (podskupinu výrobků nestandardních) rozhoduje příslušný technolog ve spolupráci s pracovníky obchodního oddělení.

Návrhy na zvýšení výroby se předkládají písemně řediteli závodu, kam svým charakterem patří. Návrhy posoudí pracovníci obchodního oddělení a po přešetření možností výroby, ceny a prodeje obdrží každý pracovník odpověď, zda se s jeho návrhem počítá. Výplata odměny se uskuteční v případě realizace zakázky do jednoho měsíce po zaplacení faktury zákazníkem. Odměnění budou všichni pracovníci s výjimkou těch, kteří navrhování nových výrobků nebo jednání s obchodními partnery o prodeji mají ve své pracovní povinnosti a dále kromě osob, kde byla uzavřena dohoda o odměnách formou provize, dohody o provedení práce nebo obdobné dohody či smlouvy. Pokud by návrh na nový výrobek byl dořešen do té míry, aby mohl být uznán jako zlepšovací návrh, průmyslový vzor apod., bude odměněn podle zásad vyhlášky č. 527/1990 Sb. v plat. znění a TOP č. 7.30/02/0.

PROJEKT „VZDĚLÁVEJTE SE!“

V měsíci březnu byly vládou vyhlášeny programy na podporu podnikům, které čelí současné hospodářské krizi. Jedním z nich je projekt „Vzdělávejte se!“, který je financován nejen ze státního rozpočtu, ale také z prostředků Evropského sociálního fondu.



U projektu „Vzdělávejte se!“ lze hradit nejen náklady na vzdělávání, ale i mzdu (náhradu mzdy) zúčastněných zaměstnanců. Zaměstnavatel musí zpracovat žádost na konkrétní vzdělávací akce a žádat místní úřad práce o schválení a v případě schválení může být akce realizována.

Přes počáteční nejasnosti, kdy se některé požadované údaje pro žádost měnily - a to i několikrát, a také přes značnou administrativní náročnost, jsme za závod Lanškroun zpracovali celkem tři žádosti, do kterých jsme zahrnuli téměř všechny naše zaměstnance. Tyto žádosti nám Úřad práce v Ústí nad Orlicí schválil, takže jsme v měsíci květnu školení provedli. Těchto školení se nezúčastnilo středisko trubic, protože zde byl dostatečný počet výrobních

zakázek a tyto zakázky bylo třeba vyrobit a vyexpedovat v požadovaném termínu. Takto jsme nakonec z celkem stavu 130 zaměstnanců proškolili 89 zaměstnanců.

Realizace školení byla pro naše zaměstnance přínosná, protože získali nové poznatky a vědomosti, které jistě využijí ve své další praxi. Pro zaměstnance byla také finančně výhodná, umožnila firmě v době, kdy nebyl dostatek zakázek a měla být vyplácena náhrada ve výši 60% průměrného výdělku, vyplatit zaměstnancům za školení 100% mzdy. Náklady na školení nám byly proplaceny Úřadem práce, takže takto jsme na mzdových nákladech včetně pojištění získali přes 90 tis. Kč.

V první fázi projektu „Vzdělávejte se!“ (od dubna do května 2009) bylo v okrese Ústí nad Orlicí podáno celkem 43 žádostí.



Z podaných žádostí Úřad práce schválil pouze 37 žádostí - tj. 86 % úspěšnost. O to více nás těší, že naše firma dosáhla 100% úspěšnosti. V okrese bylo celkem proškoleno 739 zaměstnanců, z toho v naší firmě 89, tj. 12% všech proškolených zaměstnanců (vzhledem k celkovému počtu zaměstnanců v okrese je to také rozhodně vysoké procento).

Od konce srpna běží druhá fáze tohoto projektu (do 30. 6. 2010). V současné době provádíme přípravné práce na realizaci dalších školení. V letošním roce bychom chtěli ještě provést celkem 3 akce, z čehož dvě se budou týkat školení MS EXCEL a v poslední akci se pokusíme prosadit schválení komplexního školení pracovníků, které na podzim vždy provádíme (kvalita, životní prostředí, bezpečnost práce,...). Zdůrazňuji „pokúsíme se prosadit“, neboť pravidla a podmínky pro schvalování se ve druhé fázi zpřísňují, jsou zaváděny různé limity apod.

Ing. Petr Jansa

BLAHOPŘEJEME ...

Životní jubileum oslavil dne 25. června 2009 Ing. Petr Petrů, dlouholetý pracovník společnosti Orpa a současný člen Dozorčí rady Orpa Papír.

Od skončení studií na ČVUT pracoval celý život ve Východočeských papírnách na různých pozicích – např. jako vedoucí OTŘ, výrobní náměstek, ředitel podniku. Od roku 1990 zastával funkci generálního ředitele a předsedy představenstva až do svého odchodu do důchodu. Byl zakládajícím prezidentem SPPaC a několik let členem správní rady časopisu Papír a celulóza a nyní je individuálním členem ACPP.



Za všechny spolupracovníky, kolegy, přátele a známé přejeme oslavenci k jeho životnímu jubileu do dalších let všechno nejlepší, hodně zdraví, životního elánu a plno zážitků při sportu a cestování.

ODCHODY DO DŮCHODU

Dne 23. 6. 2009 odešel do důchodu **pan Václav Kovařík**. Pan Kovařík pracoval v Orpa prakticky celý svůj život, a to na D11 jako pracovník vzorkovny. Patřil mezi zodpovědné, zkušené a pracovité zaměstnance. Byl společenský a mezi svými spolupracovníky velmi oblíbený, všem bude scházet jeho osobitý smysl pro humor.

Za vedení naší společnosti se s ním koncem června slavnostně rozloučili paní Zdenka Jirásková, mistr D11 a pan Stanislav Husek, ředitel lanškrounského závodu.

Za dlouholetou a svědomitou práci, která přispěla k rozvoji naší společnosti si zaslouží uznání a poděkování. Přejeme mu do dalších let hodně zdraví, pohody, dobré nálady a optimizmu.

Dne 30. 6. 2009 odešla do důchodu **paní Ing. Hana Hubená**. Paní Hubená začala pracovat v Orpa od 14. 7. 1975 po ukončení studií na VŠE Praha. Její činnost v naší společnosti je svázána s obchodem a marketingem, paní Hubená se podstatnou měrou zasloužila o rozvoj obchodu.

Nejprve pracovala v oddělení exportu, díky svým znalostem a pílí přešla na pozici Vedoucí exportu a později na pozici Obchodní ředitelky. Do odchodu do důchodu pracovala na pozici Marketingové ředitelky. Po celou dobu zastávala a nadále zastává členství v Dozorčí radě Orpa Papír. Celou svou praxi se věnovala



dalšímu vzdělávání – absolvovala stáž ve Švédsku zaměřenou na moderní management v tržní ekonomice, studovala systém managementu kvality v Praze, také se věnovala zdokonalování svých jazykových schopností, které byly a stále jsou na velmi vysoké úrovni. Paní Hubená má dlouholeté zkušenosti v obchodu i marketingu, získala firmě spoustu užitečných kontaktů a nových obchodních příležitostí. S klíčovými zákazníky měla osobní vztahy na nejvyšší úrovni. Osobní přístup uplatňovala i u svých podřízených, kterým uměla vždy vše vysvětlit a dobře poradit. Její podřízení, kolegové a spolupracovníci ji měli velmi rádi a vždy ji mezi sebou rádi uvidí, také vždy uvítají její podněty a nápady.

Za vedení naší společnosti se s ní koncem června za všechny spolupracovníky rozloučil pan Stanislav Husek, ředitel lanškrounského závodu a pan Jiří Mareš, ekonomický ředitel. Se svými spolupracovníky se paní Hubená rozloučila osobně.

Za dlouholetou a zodpovědnou práci, která přispěla k rozvoji naší společnosti si zaslouží uznání a poděkování. Přejeme jí do dalších let všechno nejlepší, hlavně hodně zdraví, pohody a spoustu volného času na své koníčky.



ODBORY INFORMUJÍ

Zájezd do dinoparku Vyškov

V sobotu 20.6.2009 uspořádala odborová organizace ORPA Lanškroun zájezd pro děti a vnučata našich členů do Dinoparku Vyškov.

O zájezd byl velice slušný zájem, takže nakonec nebylo možné sebou vzít všechny zájemce.

Ráno při odjezdu se na nás obloha mračila, ale všichni jsme věřili, že nám dešť vylet nezkaží.

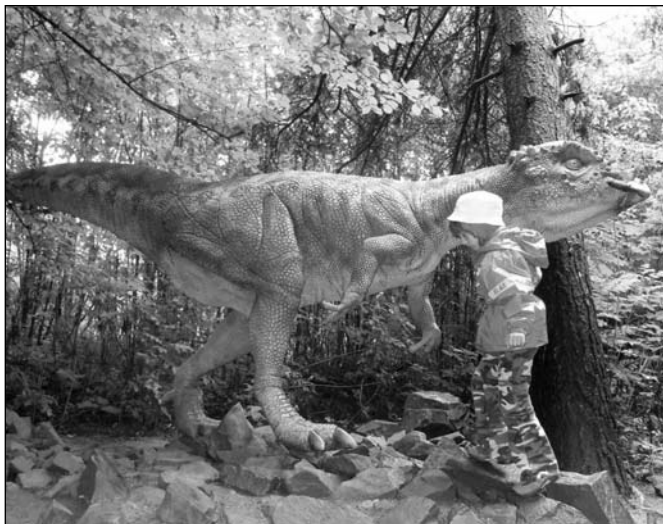
Dinopark Vyškov se rozkládá na dvou od sebe poměrně vzdálených místech.

První zastávkou je malá ZOO. Odtud jezdí vláček, který návštěvníky převezí přes celý Vyškov do dinoparku. Zde je k vidění mnoho modelů pravěkých příšer v životní velikosti, které jsou velice realisticky ozvučeny. A největší bombónek celé prohlídky jsou pohyblivé modely dinosaurů. Co se také většině návštěvníků dinoparku moc líbilo, bylo 3D kino, kde se promítal asi 15 minutový film o dinosaurím mláděti.

Většina rodičů, babiček a dědečků také musela utratit nějakou korunku ve stánku s upomínkovými předměty, protože odjed z dinoparku a neodvézt si alespoň malého gumového dinosaura by dětem „zkazilo“ celý výlet.

I přes malou deštovou přeháňku se nám nakonec i to počasí vydařilo a věřím, že se všem výlet líbil.

Kovář Michal, předseda ZO



Turistický zájezd na Slovensko 2009

Stejně jako v minulých letech, uskutečnil se i letos ve dnech 19. – 22. srpna 2009 zájezd do slovenských hor.

Zájezd organizoval pan Milan Coufal, a jako vždy měl program pečlivě připravený a promyšlený do nejmenších detailů. Každý den si účastníci mohli vybrat túru lehkou, střední nebo nejnáročnější. Program byl tentokrát pestřejší, kromě Vysokých Tater jsme navštívili Roháče a národní park Pieniny. Nešlo se pořád „kamením“, ale plavili jsme se na pltích a svezli jsme se lanovkou i koňskými povozy.

První den jsme vyjeli z Lanškrouna časné ráno, abychom včas nastoupili na první túru v Roháčích. Ta vedla od Zverovky přes sedlo Zábrat na hřebenové vrcholy Rákoň a Volovec, odtud přes Jamnické sedlo, Jamnickou dolinou do Úzké doliny a Ústí. „Trasa na rozejití“, jak avizoval vedoucí zájezdu, nám dala pěkně zabrat. V závěru túry se ztratilo značení, takže mnozí trochu bloudili, zato našli občerstvovnu a stihli ochutnat první slovenské pivo.

Ve večerních hodinách jsme dorazili na ubytování do hotelu Mladost ve Svitu.

Druhý den nás autobus zavezl do polské Pálenice Biazańskiej, odkud jsme dopravili koňskými povozy k výchozímu bodu túry na Rysy z polské strany. Trasa vedla okolo nejhlubších tatranských ples Morskíe Oko a Czarny Staw pod Rysmi, a pak už následoval strmý výstup za pomoci řetězů na Rysy. Na vrcholu jsme už měli časový skluz, ale v klidu jsme se najedli a vychutnali si krásné výhledy do Polska a na hřeben Belanských Tater. Pak následoval stejně náročný sestup k Chatě pod Rysmi a na Popradské pleso a dále už pohodová cesta do Štrbského Plesa, kde čekal náš autobus (i na poslední opozdilce).

Trasa byla určena pro zdatnější turisty, a tak si mnozí z nás sáhli až na dno svých sil. Výstup komplikovalo také množství polských turistů, proudících oběma směry, což je na této trase obvyklé.

Třetí den byl odpočinkový. Autobusem jsme dojeli do Červeného Kláštera, kde jsme nasedli na tradiční goralské plťe. Za vtípného výkladu goralského lodivoda jsme spluli po Dunajci do obce Lesnica. Dunajec se klikatí Pieninským národním parkem a nabízí úžasné scenérie. Pěší túra vedla z Lesnice přes sedlo pod Plašnou, sedlo Cerla, Targov a Hutu, zpět do osady Červený Kláštor. Cesta nebyla dobře značená, a tak jsme trochu

bloudili a znovu se potkávali na rozcestích a vrcholech během trasy. Tento den provázelo nepříjemné vedro, a proto si někteří trasu výrazně zkrátali.

Čtvrtý a poslední den patřil opět Vysokým Tatrám. Trasa vedla od horní stanice lanovky na Hrebienok po magistrále přes Zamkovského chatu, Skalnaté pleso, sedlo pod Svišťovkou na Chatu pri Zelenom plese a dál dolinou Zeleného plesa na zastávku Biela Voda. Poměrně dlouhou túru si mnozí účastníci zkrátali a zahájili ji až od Skalnatého plesa. Hned ráno se přihnala



bouřka, a tak jsme se ukryli na stanici lanovky. Brzy se však vyčislo, cesta oschla a my se vydali na výstup. Střední část túry byla trochu náročnější, ale výhled z Velké Svišťovky na Zelené pleso a obzvlášť na panorama Belanských Tater nás odměnil. Na Chatě pri Zelenom plese jsme vychutnávali chvíli odpočinku, když nás opět překvapil déšť. Plánovaný čas odjezdu se blížil, a tak nezbyvalo než vytáhnout pláštěnky a vydat se na stanoviště autobusu.

Mimochodem - tradicí těchto zájezdů je pokaždé aspoň jednou vyvětrat pláštěnku - a zmoknout na „Brnčálce“ je už skoro pravidlo.

U autobusu už nás očekával vedoucí zájezdu s tradiční premií – sklenkou becherovky. V Tatranské Lomnici jsme pak vyzvedli účastníky, kteří šli kratší trasu nebo měli jiný program, a vydali jsme se k domovu.

Pokud dobře počítám, byl to jubilejní, již 30. zájezd na Slovensko, který pan Milan Coufal organizoval, a opět perfektně. Proto bych mu chtěla jménem všech účastníků vyslovit velké poděkování za zajištění a výtečnou organizaci zájezdu.

Všichni se těšíme, že tradice turistických zájezdů bude pokračovat!

Ale kdyby měl být tento zájezd poslední, zůstane nám v paměti jako vydařený a skvěle zvládnutý. Túry na Rysy a Velkou Svišťovku a výhledy z těchto vrcholů považuji za vůbec nejkrásnější v celých Tatrách.

H. Motlová

ODBORY INFORMUJÍ

Chtěl bych upozornit všechny členy odborové organizace, že je možnost zasílání aktuálních odborových informací přímo na vaše e-mailové adresy.

Informace budou zájemcům zasílány přímo z ústředí OS DLV v Praze. Kdo by měl zájem, nahláste svoji e-mailovou adresu členům závodního výboru.

E-maily, prosím, nahláste nejpozději do 30. 9. 2009.

Také bych vás chtěl upozornit, že náš odborový svaz provozní nové internetové stránky na adrese <http://www.osdlv.cz/>. Také zde naleznete mnoho zajímavostí a aktualit z činnosti našeho odborového svazu. A kdo by měl případně zájem i o vstup na intranet OS DLV, lze mu poskytnout přístupové heslo.

*Kovář Michal
předseda ZV*

PAPÍROVINY – ZÁŘÍ 2009

Vydávají: ORPA Papír a.s., Lanškroun.

Redakce a zpracování neoznačených textů: Ing. Silvia Michálková.

Tel.: 465 386 111, fax: 465 386 100, e-mail: orpa@orpa.cz